

ชื่อวิทยานิพนธ์ : พุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์

ผู้วิจัย : นายวรรณสัน นวลงาม

ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

: พระครูนิวาสิตขันธ์, ดร. พธ.บ., รป.ม., พธ.ด. (รัฐประศาสนศาสตร์)

: ดร.อภิชาตวิมล ฐิตะภา อบสิน บช.บ., M.B.A., พธ.ด. (รัฐประศาสนศาสตร์)

วันสำเร็จการศึกษา : ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อ ๑) เพื่อศึกษาพุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ๒) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นพุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ ๓) เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อพุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์

ดำเนินการวิจัยแบบผสมวิธี (Mixed Methods Research) ระหว่างการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยใช้วิธีการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยมาจากบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๑๔๕ คน จากทั้งหมดจำนวน ๒๒๖ คน โดยใช้สูตรทาร์ยามาเน่ (Taro Yamane) สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าความถี่ (Frequencies) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และทดสอบสมมติฐานโดยการทดสอบค่า (t-test) และการทดสอบค่าเอฟ (F-test) ด้วยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way ANOVA) และทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD.) และการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) กับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) จำนวน ๗ รูป/คน โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหาประกอบบริบท

ผลการวิจัยพบว่า

๑. พบว่าพุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๐๙$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านศีล (การพัฒนาพฤติกรรมทางกาย วาจาและใจ) ($\bar{X} = ๔.๐๗$) ด้านสมาธิ (การพัฒนาจิตใจ) ($\bar{X} = ๔.๐๘$) และด้านปัญญา (การพัฒนาความรู้และความสามารถ) ($\bar{X} = ๔.๑๒$)

๒. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อพุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา ประสบการณ์ทำงานที่แตกต่างกัน โดยภาพรวมแล้วไม่ต่างกันจึงปฏิเสธสมมติฐาน ในส่วนของด้านตำแหน่งและรายได้ต่อเดือนที่แตกต่างกัน พบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ จึงยอมรับสมมติฐาน

๓. ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากรบุคลากรไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงานอย่างเต็มที่ ไม่มีความวิริยะอุตสาหะในกิจกรรมต่างๆ และไม่สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเฉพาะหน้าได้ ไม่มีการพัฒนาให้บุคลากรให้มีความรู้ความสามารถที่สูงยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะ พบว่า ควรสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ควรสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงานอย่างเต็มที่ ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่มีความรู้สามารถและปฏิบัติหน้าที่โดยละเอียดและรอบคอบ รวมถึงให้มีการเสริมสร้างสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร และส่งเสริมความรู้ทางวิชาการและวิชาชีพให้กับบุคลากรให้รู้เท่าทันสภาพปัจจุบัน และสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการศึกษาเพื่อส่งเสริมวิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์กรและท้องถิ่น

Thesis Title : Buddhist Integration and the Human Resource Development of Sub-District Administrative Organization. in Mueang District, Nakhon Sawan Province

Researcher : Mr.Wannasan Nuolngam

Degree : Master of Arts (Public Administration)

Thesis Supervisory Committee

: Phrakhrunivitsilakhan, Dr. B.A., M.A., Ph.D

: Dr. Aphichayanatthasopha Obsin B.Acc., M.B.A., Ph.D

Date of Graduation : 15 March 2016

ABSTRACT

The objectives of this research were 1) to study Buddhist Integration and the Human Resource Development of Sub-District, Administrative Organization. In Mueang District, Nakhon Sawan Province, 2) to compare the opinion toward the Buddhist Integration and the Human Resource Development of Sub-District, Administrative Organization. In Mueang District, Nakhon Sawan Province by classifying on the personal factor, and 3) to study problems, obstacles and suggestions for the Buddhist Integration and the Human Resource Development of Sub-District, Administrative Organization. In Mueang District, Nakhon Sawan Province.

This research applied the Mixed Methods Research consisting of the Quantitative Research and Qualitative Research. The sample was 145 from 226 personal at Sub – District Administrative Organization. In Mueang District, Nakhon Sawan Province by the formula of Taro Yamane. The statistics used Frequencies, Percentage, Mean, Standard Deviation, t-test and F-test with One way ANOVA and Least Significant Difference: LSD The tools were the Qualitative Research and In-depth Interview from, Key Informants.

The Results the Research

1. Overall, the Buddhist Integration and the Human Resource Development of Sub-District, Administrative Organization In Mueang District, Nakhon Sawan Province was at high level ($\bar{X}$ = 4.09) when considering each aspects, it was found that Sila

(morality) was ($\bar{X} = 4.07$), Samadhi (Concentrative) was ($\bar{X} = 4.08$), and Panna (Wisdom) was ($\bar{X} = 4.12$)

2. The comparison of the opinion toward the Buddhist Integration and the Human Resource Development of Sub-District, Administrative Organization In Mueang District, Nakhon Sawan Province by classifying on the personal factors found the sample having the different gender, age, degree of education and work experience had no the different opinion toward the Buddhist Integration and the Human Resource Development of Sub-District, Administrative Organization In Mueang District, Nakhon Sawan Province therefore, the hypothesis was denied However, the sample having the different position and income had the different opinion toward the Buddhist Integration and the Human Resource Development of Sub-District, Administrative Organization In Mueang District, Nakhon Sawan Province at 0.05 of statistical significance. Therefore, the hypothesis was accepted

3. The problem and obstacles were that the personnel did not perform strictly and fully did not the effort in the activities, could not solve the problem, and did not develop the knowledge and people capability

The suggestions were that the administrations should support the personnel in the performance strictly and fully, make the motivation to the personnel, promote the academic knowledge and occupation to the personnel, and support the personnel to the higher education to make the vision in the organization and local development.